2020年省级部门整体支出绩效自评价表格

填报单位: 江苏省交通技师学院

一、部门概况(部门基本情况、收支情况等)

1. 部门职责:

江苏省交通技师学院是隶属于江苏省交通运输厅,是省级二级预算单位,是全国交通运输系统第一所培养高技能人才重点技师院校,2020年入选国家级高技能人才培训基地,主要培养高、中级技术人才,并承担交通系统高、中级技术工人、技师、高级技师、各类人员在职及相关技能培训及交通工程试验检测等业务。

2. 机构设置及人员情况:

学院现有党政管理部门13个,分别是:党政办公室(党委宣传部、党委统战部)、党委组织部(党委党校)、人事处(教师发展中心)、学生工作部(处)、教务处(科研处、技能建设办公室)、培训教育处、招生就业处(校友联络办公室)、财务处(审计处)、基本建设处(资产管理处)、保卫工作部(处)、后勤管理处、纪委办公室(监察室)、执纪审查室。按规定群团组织2个为工会、团委。教学单位7个,为道路与桥梁工程系、车辆工程系、航空工程系、信息管理系、机电工程系、建筑工程系、公共基础课部。设有图书馆、信息技术中心、培训服务中心、后勤服务中心等教辅机构;投资成立江苏森淼资产经营管理有限公司。现有在职教职工233人,其中在编人员176人,人事代理57人,另有劳务派遣性质人员76人。

3. 收支情况:

2020年江苏省交通技师学院总收入14195.14万元,其中:一般公共预算财政收入9692.85万元,事业收入3700万元,其他收入802.29万元。2020年支出14594.45万元,其中:基本支出9475.06万元,项目支出5119.39万元。

二、评价情况(评价思路、方式、做法,以及评价指标体系设置和评价结论等)

本次绩效自评价对象是2020年度江苏省交通技师学院整体绩效。目的是通过开展部门整体履职绩效自评价,促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平,保障部门更好地履行职责。评价遵循科学规范、客观公正和实事求是三项原则,主要采用以目标为导向的结果分析方法。建立部门决策、部门管理、部门履职和履职效益的指标评价体系,细分为一级指标4个,二级指标120个。对照绩效目标,查勘实际结果,我院决策管理程序规范、部门管理能力逐步提高,部门履职强化深入,履职效益成绩显著,严格执行预算各项制度,财政资金使用效益不断提升,在人、财、物管理和预算管理方面的政策执行卓有成效,较好完成既定的绩效目标,综合评分为95.3分。

三、主要绩效(通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效)

2020年, 学院领导班子坚持党对学院工作的全面领导, 充分发挥财政资金使用效率, 认真履行办学治校主体责任, 取得以下成绩:

- 一、筑牢新冠疫情防线。认真落实上级关于新冠肺炎疫情防控要求,完善工作机制,实施了延期开学、分批复学、线上教学、校园封闭、健康监测、应急处置等工作,取得了疫情防控工作阶段胜利。
- 二、技能竞赛再创佳绩。共58人次师生在国家级、省级一类技能竞赛中获奖,在全国第一届职业技能大赛中,获得新能源汽车智能化项目银牌、飞机维修项目优胜奖;入选第46届世赛飞机维修项目国家集训队;在第二届全国新能源汽车关键技术技能大赛中取得3个冠军,摘取半数金牌,再获"冠军选手单位"荣誉称号;在长三角地区智能制造物流管理技能竞赛中包揽院校组个人、团体双冠军;在第二届省职业院校快递专业技能大赛中获得团体、个人双第一,在第五届江苏技能状元大赛总决赛中取得无人机应用项目第二名。
- 三、校企合作深入推进。与中铁大桥局、京东物流等深度合作,共建7个产业学院。与上海大众、苏宁、南洋机场进行产教融合、工学交替,共安排455名学生参与。新增校企合作单位16家、优质用人单位21家,开设订单、冠名班16个。四、招生就业稳中有进。加大招生力度,拓宽招生路径,全年招收全日制在校生1791人(其中,五年制高职401人)、联合办学90人、企业新型学徒制243人,总计2034人,超额并提前完成招生任务。克服疫情影响,线上线下结合,加大

就业推荐力度,毕业生就业率保持98%以上。

- 五、专业建设持续推进。开展专业设置调研,优化资源配置。成功获批"2020年国家级高技能人才培训基地"建设项目,推进5个重点专业建设。国家"十三五"产教融合航空综合实训中心基本建成,多项实训基地获省交通运输厅立项。
- 六、教学科研同步加强。实施五年制高职课程考教分离。按照实用、规范原则,全面审定教材目录。聘任教学督导,加强教学质量评价与诊断工作。教师在核心期刊、专业期刊发表论文45篇,获得授权实用新型专利30项,19人次在省市级教学成果评选中获奖。新增1个省级技能大师工作室。
- 七、师资队伍不断优化。选派11名骨干教师参加省级教学能力提升培训,安排20名教师到企业脱产实践锻炼。10人晋升副高级职称,新增全国技术能手2人、省技术能手7人、省交通技术能手6人,省五一劳动奖章、五一先进个人5人,省教学名师2人,镇江工匠1人,全年共有17人次获省交通优秀青年、镇江市十佳教师、最美交通人提名奖等表彰。
- 八、立德树人有新成效。突出学生思想政治教育,开展 "四史"、爱国主义、社会主义核心价值观教育。加强学生综合素质培养,积极组织学生参加技能竞赛、科研、校园文化活动等活动,全年有42人次学生在省级以上技能竞赛中获奖,学生获得授权实用新型专利7项,共有18个班集体和148名学生受到市级以上表彰奖励,其中,4人获得全国交通系统技师技工院校百佳学生,1人获茅以升家乡教育奖,1人获镇江市大学生诗词大赛冠军。
- 九、内部治理不断加强。完成 "十三五"规划实施情况评估,开展 "十四五"规划编制,制定学院《章程》,制定或修订制度34项。深化人事分配制度改革,加强预算执行和绩效评价工作,年度预算执行率保持95%以上。顺利通过省级食品安全示范学校创建工作验收。拟定学院所属企业改革方案,基础设施建设稳步推进,综合教学楼建成启用,学生公寓楼如期封顶。加强数字化校园系统集成,优化整合子系统相关功能。
- 十、服务社会积极推进。落实企业新型学徒制要求,与北汽集团、江苏润祥集团、镇江港口集团等创新"企校双制、 工学一体"职业培训模式。通过职业技能等级认定第三方评价机构评审,具备19个工种的职业技能等级认定资格。

四、存在问题(通过绩效评价所发现的问题)

- 1、部门整体绩效目标编制不够科学。
- 2、预算项目绩效管理较薄弱。

五、有关建议(针对存在的问题,分别提出相关完善或整改建议)

- 1. 全面实施预算绩效管理,建立健全全过程预算绩效管理链条,将绩效理念深度融入预算编制、执行、管理全过程。借助开展绩效监控、自评等工作结果,修正完善绩效目标编制,形成目标设立、监控、自评绩效闭环管理,以绩效管理为抓手,切实提高财政预算资金使用效益。
- 2. 逐步加强预算项目管理,推进项目申报、实施、拨付、评价全流程监督与控制,提高专项资金的使用效益。

评价指标		化长光明	权重	得分	3只 EB
一级指标	二级指标	指标说明	似里	1年70	
部门决策	决策管理	中长期规划制定情况	1	1	
	决策管理	年度工作计划制定情况	1	1	
	决策管理	重大资金使用集体决策率	1	1	
	人员管理	财政供养人员控制率	1	1	
	人员管理	人事管理制度健全性	1	1	
	资金与资产管理	财务管理规范性	1	1	
	资金与资产管理	预算调整率	1	1	
	资金与资产管理	支出预算执行率	1	1	
	资金与资产管理	专款专用率	1	1	
	资金与资产管理	政府采购规范性	1	1	
	资金与资产管理	资产管理规范性	1	1	
 部门管理	资金与资产管理	固定资产利用率	1	1	
HM 11 4	机构建设与内控管理	信息公开情况	1	1	
	机构建设与内控管理	预算管理制度健全性	1	1	
	机构建设与内控管理	违纪违法发生数	1	0	1人因公车私用被给予 警告处分,追缴违规 公车使用费600元
	机构建设与内控管理	党建工作完成率	1	1	
	机构建设与内控管理	业务学习与培训完成率	1	1	
	机构建设与内控管理	部门创新情况	1	1	
	党建活动	开展"三会一课"活动	0.5	0.5	
	党建活动	做好学院新闻宣传工作	0.5	0.5	
	党建活动	征订报纸、刊物	0.5	0.5	
	党建活动	开展各类主题活动	0.5	0.5	
	党建活动	举办校园文化艺术节	0.5	0.5	
	党建活动	开展支部习书记培训	0.5	0.5	
	党建活动	学习强国平台参与度	0.5	0.5	
	党建活动	发展党员	0.5	0.5	
	党建活动	开展党风廉政建设警示教育活动	0.5	0.5	
	党建活动	及时更新党风廉政建设宣传阵地内容	0.5	0.5	
	党建活动	完善中层干部廉政档案	0.5	0.5	
	党建活动	师德教育征文	0.5	0.5	
	党建活动	离退休职工及支部开展主题教育活动	0.5	0.5	
	党建活动	职工集体文体活动	0.5	0.5	
	党建活动	组织慰问职工送温暖活动	0.5	0.5	
	思想政治教育	专业思政课覆盖率	1	1	
	思想政治教育	思政课及格率	1	1	

专业群建设	突出优势特色,加强大交通专业群建设	1	1	
专业与课程建设	开发、改造专业个数	1	1	
专业与课程建设	新申报五年高职专业	1	1	
专业与课程建设	遴选核心课程,完善课程标准	1	1	
考试	期末考试平均及格率	1	1	
考证	学生中级工考核通过率	1	1	
考证	学生高级工考核通过率	1	1	
教学满意度调查	教学教学工作满意度调查优良率	1	1	
教研活动	校级公开课开设人次	1	1	
教研活动	市级公开课开设人次	1	1	
教研活动	各教研室开展教研活动次数	1	1	
实训基地建设	建成航空综合实训中心	1	1	
实训基地建设	建成装配式建筑省级校企联合实训中心	1	1	
实训基地建设	成功申报省级实训基地	1	1	
实训基地建设	推进智能车辆、航空维修与服务、机器人 技术等省厅实训基地建设	1	1	
实训基地建设	建成省厅现代物流实训基地	1	1	
提升教学手段	多媒体教室覆盖率	1	1	
企业新型学徒制	与润祥、北汽等企业共建培训机制、开展 培训项目	1	1	
主题教育活动	班会	1	1	
主题教育活动	安全防范应急演练	1	1	
学生技能竞赛	学生参加省级技能竞赛	1	1	
学生技能竞赛	学生参加市级技能竞赛	1	1	
学生技能竞赛	学生参加校级技能竞赛	1	1	
社团活动和比赛	各类社团活动参与人次	1	1	
社团活动和比赛	各类比赛人次	1	1	
主题活动	社团展示活动	0.5	0.5	
主题活动	艺术节系列活动	0.5	0.5	
主题活动	主题演讲活动	0.5	0.5	
主题活动	春秋季运动会系列活动	0.5	0.5	
主题活动	开学第一课活动	0.5	0.5	
主题活动	科技技能节活动	0.5	0.5	
主题活动	各类文艺汇演	0.5	0.5	
文明创建	组织学生公益活动	0.5	0.5	
文明创建	辅导员、班主任培训	0.5	0.5	
安全教育	法治教育	1	1	
安全教育	开展法制宣传讲座、开展灭火疏散演练	1	1	
安全教育	组织专项安全检查活动	1	1	
安全教育	网络安全应急演练次数	1	1	
基建工程	工程完成率	1	1	
基建工程	工期延误率	1	1	
基建工程	质量合格率	1	1	
教师技能大赛	参加省级教师技能竞赛	1	1	
教师技能大赛	参加市级教师技能竞赛	1	1	
教师技能大赛	省技能大赛获一等奖项目数	1	1	
教师技能大赛	省技能大赛获二等奖项目数	1	1	
教师技能大赛	省技能大赛获三等奖项目数	1	0.5	目标设定一、二、三 等奖,实际获奖均为 二等奖以上
师资培训	参加国家级培训人数	0.5	0.5	
师资培训	参加省级培训人数	0.5	0.5	
正次 l 去 Yiil	会 ha 子 /四 古 / 田 上	0 5	0 5	

部门履职

师资培训

0.5

0.5

参加市级培训人数

	师资队伍建设	双师型教师比率	1	1	
	师资队伍建设	评聘高级职称	1	1	
	师资队伍建设	评聘中级职称	1	1	
	师资队伍建设	评聘初级职称	1	1	
	师资队伍建设	学历提升人数	1	0	学历提升人数未达目 标
	师资队伍建设	教师资格证考证人数	1	1	
	师资队伍建设	引进师资数	1	1	
	课题研究	市级课题开题结题数	1	1	
	课题研究	校级课题开题结题数	1	1	
	论文专利	教师公开发表论文	0.5	0.5	
	论文专利	省级一等奖论文篇数	0.5	0.5	
	论文专利	省级二等奖论文篇数	0.5	0.5	
	论文专利	省级三等奖论文篇数	0.5	0.5	
	论文专利	市级一等奖论文篇数	0.5	0.5	
	论文专利	市级二等奖论文篇数	0.5	0.5	
	论文专利	市级三等奖论文篇数	0.5	0.5	
	论文专利	新申报专利	0.5	0.5	
	论文专利	专利获授权	0.5	0.5	
	学生技能竞赛	学生省技能大赛获二等奖项目数	1	1	
	学生技能竞赛	学生省技能大赛获三等奖项目数	1	1	
	学生技能竞赛	学生市技能大赛获二等奖项目数	1	0.8	市技能大赛未举办, 省级竞赛超目标
	学生技能竞赛	学生市技能大赛获三等奖项目数	1	0.8	市技能大赛未举办, 省级竞赛超目标
履职效益	招生	全日制招收新生	1	1	
	招生	五年制高职	1	1	
	就业	学生推荐就业率	1	1	
	就业	初次就业率	1	1	
	创新创业大赛	开展创新创业活动	1	1	
	接受学生实习、就业	推荐学生企业实习、就业人次	1	1	
	开设订单班、冠名班	加大校企培养,实行联合招生、培养	1	1	
	岗前培训	交通系统内执法等交通运输业务培训	0.5	0.4	疫情影响,部分培训 班无法正常举办
	岗位培训	交通行业业务技能提升、继续教育培训	0.5	0.5	
	社会培训	交通行业外各类业务培训	0.5	0.3	疫情影响,部分培训 班无法正常举办
	技能鉴定	交通行业相关工种技能培训	0.5	0.5	
	教师职业能力大赛	参加省级教师职业能力大赛人次	1	0.5	参加人数未达既定目 标
	教师职业能力大赛	省教师职业能力大赛获二等奖项目数	1	0	仅获得三等奖一个
	教师职业能力大赛	省教师职业能力大赛获三等奖项目数	1	1	
		合计	100.00	95.3	