2020年省级部门整体支出绩效自评价表格

填报单位: 南京交通职业技术学院

一、部门概况(部门基本情况、收支情况等)

(一) 主要职能

- 1. 学校以人才培养为首要任务,适应经济社会发展需要和公民终身学习需求,开展学历教育与非学历教育。落实好立德树人根本任务,对受教育者进行思想政治教育和职业道德教育,传授职业知识,培养职业技能,进行职业指导,全面提高受教育者的素质。
- 2. 学校坚持专业设置与产业需求对接,坚持服务交通行业与区域经济,构建覆盖交通产业链主要岗位、面向区域信息技术和现代服务业的专业体系。建立与产业发展相协调的专业调整机制。
- 3. 学校根据行业企业需求,制定和实施人才培养方案,坚持工学结合,校企协同育人, 建立教学管理和质量保障体系,确保人才培养质量。响应《国家职业教育改革实施方案》要 求,启动"1+X"证书制度试点工作,实行学历证书、培训证书和职业资格证书制度。
- 4. 学校坚持产学研协调发展,与多方共建协同创新平台,大力开展应用技术研究,为交通行业和区域经济技术进步、转型升级提供服务。促进产教融合,主动与具备条件的企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展合作。
- 5. 学校发挥自身优势,开放教育教学资源,为行业企业员工开展技术技能培训和学历教育,为社区居民终身学习提供服务。
- 6. 学校持续推进高水平职业院校建设,大幅提升新时代职业教育现代化水平。坚持人才强校战略,多措并举打造"双师型"教师队伍,鼓励教师在国家、省、市技能、创新创业、信息化等比赛中获奖。
- 7. 学校实施国际化战略,建立多层次、多领域的国际合作交流渠道,拓展师生国际视野。深化与交通龙头企业的合作,服务中国交通"走出去"发展战略,培养具有一定国际竞争力的技术技能人才。
- 8. 学校履行文化传承与创新的使命,坚持校企文化融合,注重文化育人,全面建设特色学校文化,在相关企业文化建设中发挥骨干作用,把学校建成江苏省交通文化的传播中心。
- 9. 学校坚持以党建引领内涵提升。树立"抓好党建促发展"工作思路,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实党委领导下的校长负责制,促进党建水平明显提升,不断推进学校高质量发展。

(二)单位机构设置

根据职责分工,单位内设机构包括:党政管理部门(12个):党委办公室院长办公室(合署办公)、党委组织部(党委统战部、党校)、党委宣传部、人事处(党委教师工作部、教师发展中心、外事办公室)、财务处(审计处)、教务处(质量管理办公室)、学生工作处(党委学生工作部、党委人民武装部)、招生就业处、保卫处(党委保卫部)、科研处、校企合作办公室(合署办公)、发展规划处(高水平高职校建设办)、后勤管理处(基建办);纪检监察机构(2个):纪委办公室、执纪审查室;群团组织(2个):工会(离退休工作办公室)、团委;教育教学单位(10个):汽车工程学院、路桥与港航工程学院、运输管理学院、电子信息工程学院、轨道交通学院、建筑工程学院、人文艺术系、基础教学部(国际合作与交流办公室)、马克思主义学院、体育部;教辅机构(8个):图书馆、信息化建设与管理办公室、继续教育学院、高等职业教育研究所(学报编辑部)、资产管理中心、江苏省交通节能减排工程技术研究开发中心、新能源汽车工程技术研发中心、创新创业学院;产业单位(1):资产经营公司。

(三)单位整体收支情况

本年资金总收入34177.72万元,其中财政拨款收入24944.88万元(含政府性基金预算财政拨款2000万元),事业收入,7400万元,其他收入1832.84万元。

本年资金支出总额33872.44万元,基本支出21575.67万元。其中人员经费18983.39万元,日常公用经费2592.28万元,项目支出12296.77万元。

二、评价情况(评价思路、方式、做法,以及评价指标体系设置和评价结论等)

按照省财政厅《关于开展2021年省级财政支出绩效评价工作的通知》(苏财绩〔2021〕7号)和省交通运输厅《关于做好2020年度省级财政支出绩效自评价工作的通知》(苏交财〔2021〕15号)的部署要求,学校高度重视、精心组织,科学制定工作方案,全面有序的开展整体支出绩效自评价工作。根据省财政厅整体支出绩效自评价框架和指标体系模板要求,结合政策调整因素对学校2020年度整体支出绩效指标体系进行完善归类,确定为四个一级指标十二个二级指标,并根据重要性程度对指标进行权重赋值。学校对十二个二级指标的细分项目进行材料收集,考核完成情况,对全部完成指标值的项目得满分,对部分完成指标值的项目按照完成的百分比进行打分。学校整体支出绩效评价总分100分,自评得分94.52分,评价结论为优秀:其中部门决策10分、部门管理20分、部门履职54.52分、履职效益10分。

三、主要绩效(通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效)

(一) 人才培养

- 1. 招生就业工作再上新台阶。2020年学校面向全国12个省共计划招生4400人,招生专业35个。计划完成率99.82%,报到新生4233人,报到率96.33%,各项指标均创历史新高。2020届共有毕业生3449名,协议就业人数1949,占比56.51%;升学1288人,占比37.34%;入伍19人、创业8人,初次就业率89.56%,年终就业率96%。
- 2. 学生竞赛取得佳绩。全年组织学生参加省级以上学生技能竞赛、学科竞赛共计69项,共获得156块奖牌,其中:职业院校技能大赛省级及以上奖项18项,其他各类技能竞赛学科竞赛省级及以上奖项21项。组织学生参加创新创业大赛获得省赛一等奖1项、三等奖5项;在全国"挑战杯"大学生创业计划竞赛中获国赛铜奖1项、省赛铜奖2项。获省级以上表彰奖励75人次,1名学生获江苏省大学生年度人物入围奖。

(二) 师资队伍建设

- 1. 人事人才管理体系更加规范。规范职称评审管理,强化多元评价,年内自主评审通过教师系列正高职称1人、副高职称8人、中级职称8人,推荐评审1人。规范教师培训进修管理,上级培训项目参与率立项数较上年度上浮30%。规范教师外事管理、薪酬发放管理、档案信息管理及劳务用工管理。
- 2. 人才引育体系更具活力。推进人才项目建设,新增全国交通系统先进工作者1人,省"青蓝工程"优秀教学团队1个、中青年学术带头人1名骨干教师2名,新增省产业教授6名;获省五一创新能手、省青年岗位能手、省巾帼建功标兵各1名;入选交通运输部2020年度青年科技英才1名;1人获得江苏高校辅导员年度人物入围奖;入选省交通运输行业人才10名、团队2个。全年引进博士等高层次人才9人,硕士研究生42人,调配高层次人才12人。

(三) 社会服务能力

- 1. 科研和校企合作取得进步。组织国家自然科学基金项目等15个批次科研项目申报,38个项目获准立项,其中省部级项目25项;获得授权专利169项,新增省哲社科研成果2项;积极发挥"两个中心"研发平台效益,研发能力进一步提升。完成"江苏交通运输职业教育集团"示范性职教集团(联盟)申报,新增合作企业(项目)14个,其中重点项目3个。
- 2. 社会服务能力进一步提升。构建起立体化继续教育体系,注册新生553人,专接本项目在籍生1100余人。全年承办职业技能大赛、公路水运施工工艺创新大赛等赛事活动8项,

承办国家级考试5项1.7万人次,全年技能鉴定3500余人次。完成省交通运输行指委成立及推进工作,承办省职业院校1+X证书制度试点工作推进会。学校与2所学校签署对口帮扶协议,对口帮扶建设实训基地2个,专业5个,派出援疆专业教师2人。

(四)国际合作交流

服务中江国际等品牌企业走出去,探索共建鲁班工坊,合作开办"中江订单班",共建留学生培养基地、实习基地。成功入选江苏德国高职教育合作联盟,建成"泰国留学生生源基地",录取留学生51名,5名学生被考文垂大学录取,3名学生被马拉工业大学录取。学生参加"卓越杯"海本英语大赛获二等奖、团队连续第七年获优秀教学奖。开展跨国网课,贴心打造留学生优质线上教学,开展教师双语教学能力培训。

(五) 教学管理信息化

- 1. 智慧校园建设加速推进。依托光网+WIFI6、云物大智等新技术,深入推进智慧校园"12345"建设工程,学校成功入选"江苏省智慧校园"。开启10G光网技术+无线WIFI6的建设,更新中心机房主要核心设备8台,上线无线AP终端2386个,完成学生宿舍区、主干道、150间标准教室光网改造。完成学校教学一体化平台、目标管理系统、企业微信、微学习平台、迎新系统、领导干部测评、科研管理系统等一系列应用系统开发和应用。
- 2. 信息化教学能力显著提升。推进"交院云课堂"和教学一体化平台建设,线上课程开设率100%,覆盖学生100%。2020年全省职业院校教学能力大赛中荣获一等奖2项、二等奖2项、三等奖1项;2020年全省微课教学比赛中荣获2个一等奖、4个二等奖、4个三等奖。建成省级在线开放课程1门,建成省级教学资源库1个,编写云教材4部。

(六) 内部治理体系建设

- 1. 高质量编制"十四五"规划。以"十四五"发展规划编制引领学校高质量发展,印发《"十四五"规划编制工作方案》,立项11个研究课题分类研究相关领域未来发展趋势和学校急需解决的重点问题。完成包括总体规划、专项规划和分规划等19件文本的编制工作。
- 2. 深入推进综合改革。制(修)订系列制度50余项,出台并实施《目标管理办法》《校院两级管理体制实施办法》,启动了校院二级管理模式,建立以业绩和能力为导向,以目标管理和绩效考核为抓手的分配制度体系,疫情防控取得实效。

四、存在问题(通过绩效评价所发现的问题)

部门履职总分60分,自评得分54.52分,主要是高层次人才引育、来华留学生人数和教学信息化能力方面。

五、有关建议(针对存在的问题,分别提出相关完善或整改建议)

积极筹措资金,加大对相关专项经费投入;出台《高层次人才引进与管理办法(修订)》,修订《教职工继续教育管理办法》,增加高层次人才引育力度;加大留学生招生宣传力度,扩大招生渠道,与海外院校、"走出去"企业联合培养来华留学生,以项目形式稳定来华留学生生源;调整在线开放课程和云教材结项的标准,推进建设和结项工作,提升教学信息化能力。

评价指标		+14.4-2.774 1111	扣手	須八	3 H 미디
一级指标	二级指标	指标说明	权重	得分	说明
部门决策	计划制定	中长期规划和年度工作计划健全	5	5	
	目标设定	绩效目标填报规范合理,绩效指 标明确可量化	5	5	
部门管理	人员管理	财政供养人员控制率达100%,人 事管理制度健全	2	2	
	资金与资 产管理	财务管理、政府采购和资产管理规范,年度支出预算执行率大于92%,预算调整率小于5%,固定资产利用率达100%。	7	7	
	机构建设 与内控管 理	按照相关要求进行信息公开,档案管理被评为省4星级单位,学校党建工作和学习培训工作开展有效,信息化基础条件和能力不断完善,学校重点工作管理制度健全,在推进校院两级管理、目标考核、育人模式、党建工作、绩效管理等方面有创新举措。	11	11	
部门履职	人才培养	省级精品课程立项1项,职业院校技能大赛省级及以上奖项18项,"挑战杯""互联网+"等创新创业大赛省级及以上奖项10项,其他各类技能竞赛学科竞赛省级及以上奖项21项,校本评价管理服务平台和交通文化馆方案完成。	12	12	

部门履职	师资队伍 建设	新增博士专任教师9名,引育领军人才3人,建设技能大师工作室/教师工作站9个,聘请大国工匠1名,聘请产业教授6名,聘请行业技能大师10名,遴选教学团队3个。	12	9. 5	
	社会服务能力	省部级教科研项目立项25项,国家科研项目2项,取得省部级科研成果奖2项,申请发明专利18项,承办国家级和省级职业技能竞赛等2次,建成混合所有制企业学院和股份制工作室3个,开展35个技术培训班完成40309人次的培训,全年完成横向课题、技术服务、培训等4800多万。	12	11. 73	
	国际合作交流	建立完善国际合作与交流部门协同工作机制,招收留学生51人,开发国际化课程4门,建设专业国际标准5个,引进国际职业资格证书2个,新增国际战略伙伴2个,建立交通建设国际职教联盟章程,进入马拉工业大学项目留学生3名,考文垂大学项目留学生5名。	7	6. 5	
	教学管理 信息化	推进智慧校园"12345"工程, 完成教学决策数据分析系统,完 成网上"校园生活圈"和网上红 色社区建设,完成信息系统二级 等保测评,建成省级在线开放课 程1门,建成省级教学资源库1 个,编写云教材4部,开通云讲 堂6人,虚拟仿真实训室持续建 设中。	8	5. 79	

部门履职	内部治理体系建设	完成"十四五"总规划、子规划、分规划编制,实施优质党支部建设工程,做好全国党建工作"样板支部"建设,持续推进和优化校院两级管理,优化目标管理体系,优化管理管理和人力资源合理配置,优化经济活动风险控制和信息化建设,完善考核评价工作。	9	9	
履职效益	整体效益	疫情防控取得实效,校内师生员工做到"零感染",切实维护校园稳定。构建发展型资助育人体系,连续两年在全省学生资助绩效评价中荣获"优秀"等级。以政治建设为统领,以内涵发展和质量提升为核心,各项事业取得长足进步,江苏省地方普通高校(高水平高等职业院校)高质量发展考核第二等次。	10	10	
合计			94. 52		